

MHKi: A.261.1.2020.816

Kielce, 27.11.2020.

**Odpowiedź na zadane pytania, które wpłynęły do Zamawiającego
w związku z prowadzonym postępowaniem na:
ŚWIADCZENIE USŁUGI OCHRONY OSÓB I MIENIA
MUZEUM HISTORII KIELC**

Pytanie nr 1

Czy w przypadku zdeklarowania przez pracownika ochrony pracy powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika ?

Zgodnie z pkt 4 podpunkt 1) *Szczegółowego opisu przedmiotu zamówienia* Zamawiający wymaga, aby pracownicy ochrony fizycznej, którzy wykonują w Muzeum bezpośrednią ochronę fizyczną osób i mienia byli zatrudnieni przez Wykonawcę na umowę o pracę w rozumieniu przepisów art. 22 par. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. 2020 poz. 1320 ze zm.).

Pytanie nr 2

Jeżeli Zamawiający dopuści możliwość zatrudnienia powyżej pełnego etatu pracowników pracujących na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przewiduje waloryzację minimalnej stawki godzinowej na podstawie art. 142 ust. 5 pkt 2 PZP.

Zamawiający nie dopuszcza możliwości wypracowania przez pracowników ochrony godzin nadliczbowych w ramach umów cywilno-prawnych, w związku z tym pytanie nie dotyczy przedmiotowego postępowania.

Pytanie nr 3

Proszę o informację, czy Wykonawca składając ofertę w listopadzie 2020r. ma uwzględnić w cenie oferty koszty minimalnego wynagrodzenia o pracę, minimalnej stawki godzinowej na dzień składania ofert, czy ma w cenie oferty uwzględnić minimalne wynagrodzenie na 2021r.?

Firma składając ofertę jako profesjonalny Wykonawca powinna przyjąć coroczny wzrost płacy minimalnej, tym bardziej, że cena oferty musi obejmować wszelkie koszty związane z przygotowaniem i realizacją zamówienia. 15 września 2020 roku zostało opublikowane rozporządzenie Rady Ministrów w *sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2021 r.* (Dz. U. 2020 poz 1596). tym samym Wykonawca składając ofertę powinien uwzględnić w cenie oferty wysokość minimalnego wynagrodzenia na 2021 r.

Pytanie nr 4

Czy Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy dot. wzajemnego powierzenia przetwarzania danych osobowych. Umowa chroni interesy zarówno Zamawiającego jak i Wykonawcy, w związku z obowiązującymi przepisami RODO. Wzór poniżej.

Zamawiający wyraża zgodę na zawarcie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych i będzie ona zgodna z minimum wskazanym w art. 28 ust. 3 rozporządzenia

Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 29 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) i będzie zawierała: przedmiot i czas trwania przetwarzania, charakter i cel przetwarzania, rodzaj danych osobowych oraz kategorie osób, których dotyczą dane, obowiązki i prawa administratora.

p.o. Dyrektora
Muzeum Historii Kielc

Krzysztof Mysłowski